

กฎหมายของประเทศต้องเอื้อต่อการปฏิรูประบบราชการ

รัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ.๒๕๕๐ นอกจากได้วางระบบที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงอย่าง ยืดหยุ่นของระบบราชการไทย รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองและ การกระจายอำนาจลงสู่ ส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้นแล้ว รัฐธรรมนูญยังเปิดโอกาสให้รัฐบาลสามารถ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรูปแบบและ โครงสร้างของหน่วยงานราชการได้อย่างยืดหยุ่นด้วย หาก การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างนั้น ต้องไม่เพิ่มอัตรา ข้าราชการหรือลูกจ้าง รวมทั้งสามารถ ยุบกระทรวง ทบวง กรม ได้โดยพระราชกฤษฎีกา และไม่ต้องตราเป็นพระราชบัญญัติ ตาม รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๓๐ วรรคสอง ทั้งนี้ภายในสามปีนับแต่วันที่มีการรวมหรือการ โอน กระทรวง ทบวง กรม ดังกล่าว จะกำหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้างเพิ่มขึ้น ในกระทรวง ทบวง กรม ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ หรือในกระทรวง ทบวง กรม ที่ถูกรวมหรือโอนไป มิได้ โดยถือว่าพระราชกฤษฎีกาที่ตราขึ้นนั้น มีผลเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติใน พระราชบัญญัติหรือกฎหมายที่มีผลใช้ บังคับได้ดังเช่นพระราชบัญญัติที่จัดตั้งกระทรวง ทบวง กรมนั้นด้วย

ในด้านการปฏิบัติราชการตามรัฐธรรมนูญฉบับ พ.ศ.๒๕๕๐ ได้วางมาตรการควบคุม ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ไว้ในรัฐธรรมนูญ มาตรา ๗๗ โดยบัญญัติให้รัฐต้องจัดให้มี แผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ .../