

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในงานราชการบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลในส่วนของงานราชการนั้นแบ่งเราแบ่งงานด้านการบริหารงานบุคคลออกเป็น ๔ ด้าน คือ

๑. การสรรหา
๒. การพัฒนา
๓. การรักษาไว้
๔. การใช้ประโยชน์

การสรรหาบุคลากร แต่งตั้งและบรรจุข้าราชการนั้น เราสามารถใช้หลักการของ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ตามหลักการของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างครบถ้วน นับตั้งแต่การสรรหาตามหลักคุณธรรม ตามหลักเหตุผล และตามหลักความพอประมาณ

การสรรหาบุคลากร ตามหลักการของระบบคุณธรรม คือ ผู้ที่ดำเนินการสรรหาจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม ไม่มีอคติ หรือเอินเอียง เข้าข้างผู้เข้ารับการสรร หากคนใดคนหนึ่งเป็นพิเศษ

การสรรหาบุคลากร ตามหลักของความมีเหตุผล คือ ต้องใช้เหตุและผลใน การคัดเลือกบุคคล เพื่อให้ได้คนที่มีความรู้ความสามารถจริงๆ เข้ามารับราชการ

การสรรหาบุคลากร ตามหลักของความพอประมาณนั้น คือ การดำเนินการใน กระบวนการสรรหาที่คุ้มค่า ไม่สิ้นเปลือง แต่สามารถคัดเลือกบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เข้ามารับราชการได้ นี่เป็นในส่วนของ การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ.../